

Datum: 21.9.2015.

Poštovani,

Sukladno obvezi temeljem Kolektivnog ugovora i Sporazuma od 29. srpnja 2015. potpisanog sa socijalnim partnerima i društvom INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., u prilogu Vam dostavljamo sljedeću dokumentaciju:

- Ponudu Ugovora o radu s društvom INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., Zagreb, Šubićeva 29 (voditeljima i aneks ugovora o radu)
 - rok za prihvrat ponude je 8 (osam) dana od dana zaprimanja ponude
 - ponuda obvezuje ponuditelja isključivo pod uvjetom da INA – INDUSTRIJA NAFTE, d.d. donese odluku o ustupanju operativnog upravljanja poslovanjem maloprodajnih mjesta društvu INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o. sukladno Sporazumu od 29. srpnja 2015.
- 2 primjerka Sporazuma kojim se utvrđuje prestanak ugovora o radu s društvom INA-INDUSTRIJA NAFTE, d. d., Zagreb, Avenija V. Holjevca 10

U slučaju **PRIHVATA PONUDE**, molimo Vas da:

1. potpišete **SVE** primjerke zaprimljenih dokumenata
2. ukoliko ste dokumentaciju zaprimili od Vašeg regionalnog voditelja maloprodaje - **sve potpisane primjerke** zaprimljenih dokumenata **najkasnije u roku od 8 dana** od dana primitka u priloženoj **zatvorenoj koverti** dostavite Vašem regionalnom voditelju maloprodaje
3. ukoliko ste dokumentaciju zaprimili poštom - **sve potpisane primjerke** zaprimljenih dokumenata **najkasnije u roku od 8 dana od dana** primitka u **zatvorenoj koverti** dostavite na adresu TRS – Služba kadrovske administracije, plaća i poreza na dohodak / Servis za korisnike; Savska c. 41

Vaš primjerak dokumentacije potpisan od suprotne strane bit će Vam dostavljen najkasnije 15 dana prije predviđenog prelaska na rad u INA-MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.

U slučaju **NEPRIHVATANJA PONUDE**, molimo Vas da:

1. stavite napomenu na zaprimljene dokumente
2. ukoliko ste dokumentaciju zaprimili od Vašeg regionalnog voditelja maloprodaje - **sve primjerke** zaprimljenih dokumenata **najkasnije u roku od 8 dana** od dana primitka u priloženoj **zatvorenoj koverti** dostavite Vašem regionalnom voditelju maloprodaje
3. ukoliko ste priloženu dokumentaciju zaprimili poštom - **sve primjerke** zaprimljenih dokumenata **najkasnije u roku od 8 dana** od dana primitka u priloženoj **zatvorenoj koverti** dostavite na adresu TRS – Služba kadrovske administracije, plaća i poreza na dohodak / Servis za korisnike; Savska c. 41

Ukoliko imate pitanja vezana uz prijedlog **sporazuma** kojim se utvrđuje prestanak ugovora o radu s društvom INA-INDUSTRIJA NAFTE, d. d., upit možete postaviti na e-mail adresu [Pitaj.Suljr@ina.hr](mailto: Pitaj.Suljr@ina.hr)

Ukoliko imate pitanja vezana uz ponudu **Ugovora o radu** društva INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., upit možete postaviti na e-mail adresu [INA-MS@ina.hr](mailto: INA-MS@ina.hr)

Temeljem važećeg Zakona o radu, **INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.** Zagreb, Šubićeva 29, koju zastupa **Direktor Društva Davor Peruško** (u daljnjem tekstu: poslodavac)

IVAN PLAZANIĆ (kadr. broj _____), Slavonski Brod, Slavonija II 26/5,
(u daljnjem tekstu: radnik),
sklopili su dana **1.2.2016** godine

UGOVOR O RADU

broj: MS-412/16

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove radnog mjesta – pozicije:

Prodavač

Platni razred **E11**

sistematizirane u organizacijskoj jedinici;

Regija Osijek, Maloprodajno područje Slavonski Brod

kao i druge neophodne poslove u skladu s naravi i vrstom posla po nalogu poslodavca.

Članak 3.

Radnik će obavljati poslove iz članka 2. ovog ugovora u različitim mjestima organizacijske jedinice iz članka 2. ovog Ugovora, a po potrebi posla poslodavac ga može uputiti na rad i u druga mjesta rada.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Trajanje redovitog radnog dana ili tjedna utvrđuje se sukladno internim aktima poslodavca.

Godišnji odmor radnika utvrđuje se sukladno internim aktima poslodavca.

Članak 5.

U slučaju otkaza ugovora o radu, otkazni rok za obje ugovorne strane utvrđuje se sukladno internim aktima poslodavca.

Članak 6.

Radnik ima pravo na osnovnu mjesečnu plaću u iznosu od **5.265,00 HRK bruto**.

Dodaci na osnovnu mjesečnu plaću utvrđuju se sukladno internim aktima poslodavca.

Eventualni stimulativni dio plaće utvrđuje se sukladno internim aktima poslodavca.

Razdoblja isplate plaće utvrđuju se sukladno internim aktima poslodavca.

Poslodavac je dužan radniku dostaviti obračun plaće sukladno odredbama Zakona o radu.

Članak 7.

Ovaj ugovor primjenjuje se od **1.2.2016** godine od kada radnik započinje s radom.

Članak 8.

Poslodavac priznaje radniku u neprekidno trajanje radnog odnosa, vrijeme provedeno u radnom odnosu kod prethodnog poslodavca **INA, d. d.** do dana sklapanja ovog ugovora, u odnosu i isključivo na sva prava koja temeljem njega proizlaze iz Zakona o radu i internih akata poslodavca.

Na sva prava i obveze iz radnog odnosa koja nisu regulirana ovim ugovorom, ili se njime upućuje na Zakon o radu ili interne akte poslodavca primijenit će se odredbe Zakona o radu, ili odredbe Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu i drugih internih akata poslodavca.

Članak 9.

Ovaj ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) zadržava radnik, a 1 (jedan) poslodavac.

RADNIK:

Ivan Plazanić

ZA POSLODAVCA:
Direktor Društva

Davor Peruško

Dostaviti:

- 1.Radniku
- 2.Dosje radnika

Temeljem važećeg Zakona o radu, **INA-INDUSTRIJA NAFTE, d. d., Zagreb, Avenija V. Holjevca 10, SD Trgovina na malo** koji zastupa **Izvrši direktor SD Trgovine na malo Darko Markotić** (u daljnjem tekstu: poslodavac)

IVAN PLAZANIĆ (kadr.broj 357198), Slavonski Brod, Slavonija II 26/5,
(u daljnjem tekstu: radnik),
sklopili su na zahtjev radnika

SPORAZUM KOJIM SE UTVRĐUJE PRESTANAK RADNOG ODNOSA

broj: 210-4393-1162/15

Članak 1.

Ugovorne strane utvrđuju da se radnik nalazi u radnom odnosu kod poslodavca na neodređeno vrijeme temeljem sklopljenog ugovora o radu za obavljanje poslova radnog mjesta Prodavač na benzinskoj postaji sistematizirane u organizacijskoj jedinici Regija Osijek.

Članak 2.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da radni odnos radnika, a time i Ugovor o radu iz članka 1. kao i svi eventualni pripadajući Aneksi ugovora o radu temeljem ovog Sporazuma prestaje zaključno s danom **31.1.2016** godine.

Članak 3.

Ukoliko radnik do dana prestanka radnog odnosa kod poslodavca ne iskoristi godišnji odmor na koji ima pravo poslodavac će mu isplatiti naknadu za neiskorištene dane.

Članak 4.

Ugovorne strane su suglasne da će jedna prema drugoj podmiriti sve dospjele obveze nastale u radnom odnosu do dana prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Radnik je dužan, do dana prestanka radnog odnosa, u potpunosti se razdužiti kod Poslodavca.

Članak 6.

Sporazumne strane potvrđuju da su upoznate sa sadržajem i značenjem odredbi ovog Sporazuma, da isti predstavlja njihovu pravu volju, te se odriču prava na pobijanje istog, a naročito iz razloga mana volje.

Članak 6.

Ovaj Sporazum sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) zadržava radnik, a 1 (jedan) poslodavac.

U Zagrebu, dana 21.9.2015.g.

RADNIK:

Ivan Plazanić

ZA POSLODAVCA:

Izvršni direktor SD Trgovine na malo

Darko Markotić

Dostaviti:

1. Radniku
2. Dosje radnika